

# Beleid voor het Vier-Ogenprincipe binnen handbalvereniging KSV

## Inleiding

Het Vier-Ogenprincipe is een veiligheids- en transparantiebeleid dat is ontworpen om de integriteit en het welzijn van alle betrokkenen bij de handbalsport te waarborgen. Dit beleid is van toepassing op alle niveaus, van jeugdteams tot “seniorenteams”, en omvat coaches, trainers, scheidsrechters, bestuursleden en andere vrijwilligers.

## Doelstellingen

- 1. Bescherming van deelnemers:** Zorg dragen voor een veilige omgeving voor alle spelers, vooral minderjarigen. Het waarborgen van de veiligheid en het welzijn van alle deelnemers, met een speciale focus op minderjarige spelers. Dit omvat het voorkomen van ongepaste interacties en het minimaliseren van het risico op misbruik of onveilige situaties.
- 2. Transparantie bevorderen:** Het creëren van een cultuur van openheid en duidelijkheid in alle handelingen en beslissingen binnen de sportvereniging. Dit helpt om misverstanden te voorkomen en bevordert eerlijke en duidelijke communicatie.
- 3. Vertrouwen opbouwen:** Het versterken van het vertrouwen tussen spelers, ouders, coaches en de vereniging door het bevorderen van een veilige en ondersteunende omgeving. Het Vier-Ogenprincipe zorgt ervoor dat alle betrokkenen erop kunnen vertrouwen dat de juiste maatregelen worden genomen om de veiligheid en integriteit van de sport/sporters te waarborgen.
- 4. Preventie van Misstanden:** Het voorkomen van situaties waarin misbruik, pesten of andere ongewenste gedragingen kunnen plaatsvinden. Door ervoor te zorgen dat er altijd meer dan één volwassene aanwezig is, wordt het risico op dergelijke incidenten aanzienlijk verminderd.
- 5. Verantwoordelijkheid Delen:** Het bevorderen van gedeelde verantwoordelijkheid en samenwerking binnen de vereniging. Dit zorgt ervoor dat niet één persoon alleen verantwoordelijk is voor de veiligheid en het welzijn van de leden, wat de kans op fouten of nalatigheid vermindert.
- 6. Professionalisering van de Vereniging:** Het implementeren van professionele en gestructureerde maatregelen die bijdragen aan de algehele verbetering van vereniging KSV. Dit verhoogt het niveau van organisatie en discipline binnen de vereniging en draagt bij aan een positieve reputatie.

## Toepassing van het Vier-Ogenprincipe

### 1. Trainingen en Wedstrijden:

- Bij alle trainingen en wedstrijden dient er altijd minimaal één extra volwassene aanwezig te zijn naast de hoofdcoach of -trainer.
- Als dit niet mogelijk is, moet de training of wedstrijd plaatsvinden in een open en zichtbare ruimte waar anderen gemakkelijk toegang hebben en toezicht kunnen houden.
- Als er slechts één coach beschikbaar is, moet er een ouder of een andere vrijwilliger aanwezig zijn om toezicht te houden.

### 2. Open en Zichtbare Ruimtes:

- Trainingen moeten plaatsvinden in ruimtes die goed zichtbaar zijn voor anderen, zoals sporthallen met glazen wanden of open velden.
- Vermijd afgesloten ruimtes zonder zicht op de buitenwereld. Indien dit niet mogelijk is, moet de deur open blijven.

### 3. Kleedkamers:

- Coaches en trainers mogen alleen onder begeleiding van een andere volwassene de kleedkamers betreden.
- Het gebruik van kleedkamers door spelers zonder toezicht van volwassenen is toegestaan, mits de privacyregels worden gerespecteerd.

### 4. Reizen en Vervoer:

- Indien het niet mogelijk is om twee volwassenen mee te laten reizen, dienen alternatieve transportregelingen te worden getroffen waarbij de veiligheid en het welzijn van de spelers worden gewaarborgd.

### 5. Ontwikkelingsgesprekken:

- Ontwikkelingsgesprekken tussen coaches/trainers en spelers, vooral minderjarigen, moeten in het bijzijn van een andere volwassene plaatsvinden of in een open ruimte waar anderen zicht op hebben. Mocht een speelster zich niet veilig voelen bij coach of trainer kan er een onafhankelijke partij deelnemen aan het gesprek om de 'veiligheid' te waarborgen. Mocht een speelster zich niet veilig voelen om een ontwikkelingsgesprek te houden met coach/trainers kan hij/zij dit melden bij de Veilig Sport Klimaat (VSK) commissie of de vertrouwenspersoon (zie verder informatie op de website voor contactgegevens). De VSK Commissie en de vertrouwenspersoon zijn er speciaal voor situaties waarin iemand zich onveilig, ongehoord of ongemakkelijk voelt binnen de sportomgeving. Zij kunnen ondersteuning bieden, advies geven en helpen bij het vinden van een passende oplossing.
- Communicatie via digitale media (zoals e-mails, sms'jes en sociale media) dient waar mogelijk in groepscontexten plaats te vinden, waarbij een ouder of een andere volwassene in de communicatie wordt meegenomen.

## Handhaving en Verantwoordelijkheid

**Opleiding en Voorlichting:** Alle betrokkenen bij de handbalvereniging (coaches, trainers, bestuursleden en vrijwilligers) dienen regelmatig geïnformeerd te worden over het Vier-Ogenprincipe en de implementatie ervan. Daarnaast zal iedere betrokkenen in de vereniging een VOG (verklaring voor goed gedrag) moeten aanvragen. Deze VOG aanvragen zullen jaarlijks herhaald worden om misstanden te voorkomen.

**Meldingsprocedure:** Er moet een duidelijke en vertrouwelijke *meldingsprocedure* zijn voor het rapporteren van incidenten waarbij het Vier-Ogenprincipe niet is nageleefd.

**Sancties:** Niet-naleving van het Vier-Ogenprincipe kan leiden tot disciplinaire maatregelen, variërend van waarschuwingen tot schorsing of beëindiging van het dienstverband met de vereniging.

## **Conclusie**

Het Vier-Ogenprincipe is een essentieel onderdeel van het beleid van onze handbalvereniging. Door het strikt naleven van deze richtlijnen zorgen we voor een veilige, transparante en betrouwbare omgeving voor alle betrokkenen in de sport. Het welzijn van onze spelers staat voorop, en met de inzet van iedereen kunnen we samen een positieve en veilige sportcultuur bevorderen.

# Meldingsprocedure Niet-Naleven van het Vier-Ogenprincipe in de Handbalvereniging

## Inleiding

Deze meldingsprocedure is ontworpen om leden van handbalvereniging KSV een duidelijk en vertrouwelijk proces te bieden voor het rapporteren van incidenten waarbij het Vier-Ogenprincipe niet is nageleefd. Het doel is om de veiligheid en het welzijn van alle deelnemers te waarborgen en gepaste maatregelen te nemen tegen overtredingen.

## Stap 1: Incidenten Melden

- 1. Directe Rapportage:**
  - Leden, ouders of vrijwilligers die een overtreding van het Vier-Ogenprincipe opmerken, dienen dit zo snel mogelijk te melden.
  - Incidenten kunnen mondeling of schriftelijk worden gemeld aan een vertrouwenspersoon, coach, teammanager of bestuurslid. Wat vervolgens besproken wordt in overleg met Oranje Draad.
- 2. Anonieme Melden:**
  - Voor degenen die liever anoniem blijven, kan een melding worden gedaan via een anoniem meldpunt, bijvoorbeeld een speciale brievenbus of een online formulier op de website van de vereniging.

## Stap 2: Documenteren van de Melding

- 1. Vastlegging van Details:**
  - De ontvanger van de melding moet alle relevante details documenteren, inclusief datum, tijd, locatie, betrokken personen en een beschrijving van het incident.
  - Indien de melding schriftelijk is ontvangen, dient het originele document bewaard te blijven.
- 2. Vertrouwelijkheid:**
  - Alle meldingen moeten strikt vertrouwelijk worden behandeld om de privacy van alle betrokkenen te waarborgen.
  - De identiteit van de melder wordt alleen gedeeld met degenen die betrokken zijn bij het onderzoek, tenzij de melder anders aangeeft.

## Stap 3: Initiëren van Onderzoek

- 1. Toewijzing van Onderzoek:**
  - Het bestuur/Oranje Draad wijst een onafhankelijke onderzoeker of commissie aan om het incident te onderzoeken.
  - De onderzoeker mag geen persoonlijke betrokkenheid hebben bij het incident of de betrokken personen.
- 2. Onderzoeksproces:**
  - Het onderzoek moet zo snel mogelijk worden gestart en omvat interviews met betrokkenen, verzameling van bewijs en het beoordelen van relevante documentatie.
  - Alle betrokkenen krijgen de kans om hun kant van het verhaal te vertellen.

#### **Stap 4: Evaluatie en Besluitvorming**

1. **Beoordeling van Bevindingen:**
  - De onderzoeker presenteert de bevindingen aan het bestuur met aanbevelingen voor eventuele maatregelen.
  - Het bestuur beoordeelt de bevindingen en neemt een besluit over de te nemen acties.
2. **Communicatie van Besluit:**
  - Het besluit en de genomen maatregelen worden schriftelijk gecommuniceerd aan de melder en de betrokken personen.
  - Indien nodig, wordt er een vergadering georganiseerd om het besluit mondeling toe te lichten.

#### **Stap 5: Maatregelen en Sancties**

1. **Corrigerende Acties:**
  - Afhankelijk van de ernst van de overtreding kunnen de maatregelen variëren van een waarschuwing tot schorsing of beëindiging van het lidmaatschap.
  - In ernstige gevallen kan er contact worden opgenomen met externe instanties, zoals de politie of jeugdzorg.
2. **Preventieve Acties:**
  - Naast corrigerende acties worden er ook preventieve maatregelen genomen om herhaling te voorkomen, zoals extra training en bewustwordings sessies over het Vier-Ogenprincipe.

#### **Stap 6: Nazorg en Follow-up**

1. **Ondersteuning aan Betrokkenen:**
  - De vereniging biedt ondersteuning aan alle betrokkenen, inclusief de melder en degene tegen wie de melding is gedaan, om hen te helpen omgaan met de situatie.
2. **Evaluatie van het Proces:**
  - Na de afhandeling van de melding evalueert het bestuur in combinatie met Oranje Draad het meldingsproces en het onderzoek om te identificeren wat er verbeterd kan worden.
  - Aanbevelingen voor verbeteringen worden geïmplementeerd om toekomstige incidenten beter te kunnen aanpakken.